Минкультуры России подготовлены рекомендации по переводу работников государственных (муниципальных) учреждений культуры на "эффективный контракт" ([Письмо](consultantplus://offline/ref=670275322BB847B40EFAD53FDB0CCE40743D24ED7B786BB0A7F9B2D095e8CCJ) Минкультуры России от 15.06.2017 N 172-01.1-39-НМ)

В основе "эффективного контракта" заложена совокупность конкретизации в трудовом договоре должностных обязанностей работника по занимаемой должности, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности его деятельности для назначения стимулирующих выплат, способствующих повышению мотивации работника к добросовестному исполнению работы за счет обеспечения соответствия оплаты труда качеству оказания ими услуг (выполнения работ), что является особенностью "эффективного контракта" и отличает его от обычного трудового договора.

Отмечается, что в результате внедрения "эффективного контракта":

обеспечится соответствие роста заработной платы работников учреждений культуры повышению качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ);

повысится мотивация работников учреждений культуры к добросовестному исполнению работы за счет обеспечения соответствия оплаты труда качеству оказания ими услуг (выполнения работ);

обеспечится стимулирование уровня квалификации работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

осуществится формирование гибкой и эффективной системы управления персоналом;

обеспечится создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений;

права и обязанности работников будут понятными, открытыми, доступными;

повысится престижность и привлекательность работы в учреждениях культуры за счет внесенных в "эффективный контракт" показателей оценки труда работников, участвующих в оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ);

повысится конкурентоспособность учреждений культуры.

В приложении приводится методология условий оплаты труда, определяемых в "эффективном контракте" работника государственного (муниципального) учреждения культуры.

Работы по переводу на "эффективный контракт" всех работников учреждений культуры планируется завершить в 2017 году.